



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Пензенский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ПГУ»)
Институт экономики и управления
Кафедра «Цифровая экономика»

УТВЕРЖДЕНА
Решением ученого
совета университета
от 18.02.20. № 2

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Базовой кафедры «Цифровая экономика» на 2020 - 2024 гг.

ПГУ 2020

1. Цели и задачи программы развития базовой кафедры «Цифровая экономика»

1.1. Главной целью программы является:

– развитие кафедры как образовательного и научного подразделения университета, обеспечивающего осуществление на высоком уровне образовательной деятельности по подготовке выпускников, обладающих глубокими профессиональными знаниями и компетенциями в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами.

1.2. Основными задачами деятельности кафедры являются:

– осуществление подготовки студентов, обеспечение преподавания дисциплин и курсов, предусмотренных учебными планами подготовки по профилю кафедры и выпускающих кафедр университета;

– совершенствование организации учебного процесса и развитие учебно-методического потенциала кафедры;

– развитие кадрового потенциала кафедры, повышение качества научно-образовательного процесса посредством роста профессионализма, повышения научно-педагогической квалификации профессорско-преподавательского состава;

– активизация научно-исследовательской деятельности кафедры.

Как часть единого научно-производственного комплекса базовая кафедра обеспечивает подготовку специалистов высокой квалификации, прежде всего в интересах базового партнера - **Пензенского ОСБ №8624 Сбербанка России (ПАО)**, проводит прикладные исследования в соответствии с актуальными задачами повышения эффективности функционирования экономики.

Свою стратегическую линию базовая кафедра видит в сохранении и преумножении образовательного и научного потенциала института ЭиУ ПГУ, отвечающего международным стандартам, через развитие специального образования на основе инновационных научных проектов и образовательных программ.

2. Ключевые проекты мероприятий, способствующие достижению целей развития кафедры «Цифровая экономика»

2.1. Учебно-методическая работа и кадровый состав

– систематическая актуализация дисциплин учебных планов по направлениям, реализуемым кафедрой, ежегодное обновление рабочих программ, учебно-методических комплексов, фондов оценочных средств с учетом развития науки, техники, культуры, экономики, технологий и социальной сферы, требований работодателей, профессиональных стандартов, примерных образовательных программ;

– совершенствование учебно-методического обеспечения образовательного процесса, в том числе подготовка учебных, учебно-методических пособий, методических рекомендаций, лабораторных практикумов по проведению всех видов учебных занятий;

– регулярное повышение квалификации профессорско-преподавательского состава на базе ПГУ, в научных центрах, высших учебных заведениях, за счет участия в научных исследованиях;

– активизация работы по повышению показателя общей острепенности профессорско-преподавательского состава, в том числе защиты докторских диссертаций.

2.2. Научно-исследовательская работа

– активизация научно-исследовательской работы преподавателей, их участия в организации и проведении научно-практических конференций и научно-методических семинаров;

– повышение числа научных публикаций, отражаемых в наукометрических базах;

– увеличение объемов выполняемых НИР за счет участия в конкурсах грантов Президента РФ, фонда РФФИ на получение грантов на научные исследования и выполнения хозяйственных работ.

2.3. Профориентационная работа

- организация профориентационных встреч с выпускниками школ г. Пензы и Пензенской области;
- участие в мероприятиях «День открытых дверей», «Университетские субботы», «Стань студентом на один день»;

– участие в совместных мероприятиях, проводимых кафедрой и школами города и области.

2.4. Работа по трудоустройству выпускников

– развитие сотрудничества с потенциальными работодателями посредством проведения встреч, круглых столов, участия в ярмарках вакансий;

2.5. Международная деятельность

– участие преподавателей кафедры в зарубежных стажировках, программах повышения квалификации;

– активизация работы по публикации преподавателями кафедры научных работ в международных изданиях;

– направление студентов кафедры для обучения в зарубежные вузы в рамках соискания научных стипендий Президента РФ, студенческого обмена.

2.6. Научно-исследовательская работа студентов

– активное вовлечение студентов в научно-исследовательскую работу в рамках действующих научных кружков, дискуссионного клуба факультета;

– привлечение студентов к участию в конкурсах РФФИ, грантов Президента РФ;

– активизация публикационной активности студентов, участие в международных, всероссийских, вузовских научно-практических конференциях;

– подготовка и участие в конкурсах научно-исследовательских работ, выпускных квалификационных работ.

2.7. Воспитательная работа

– проведение тематических кураторских часов;

– проведение бесед со студентами по развитию мотивации к обучению, навыков трудовой деятельности;

– проведение бесед со студентами по правилам поведения в учебном заведении, общественных местах;

– участие студентов кафедры в общественно-полезной деятельности, культурных, спортивных и других мероприятиях.

2.8. Работа по совершенствованию материально-технической базы кафедры

– создание в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и оснащение учебной и научно-исследовательской лаборатории кафедры необходимым оборудованием с целью повышения эффективности проведения лабораторных работ и научных исследований (ноутбук, телевизор, доступ в Интернет, оборудование круглым столом для моделирования переговорного процесса).

3. Основные показатели развития кафедры «Цифровая экономика» на 2020– 2024 гг.

№ п/п	Показатели/индикаторы, единицы измерения	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1. Образование						
1.1.	Общий контингент студентов, чел.	205	205	205	212	212
1.2.	Количество реализуемых ООП СПО/ВО, ед.	0/3	0/4	0/4	0/4	0/4
1.3.	Количество программ дополнительного образования, ед.	0	0	0	0	1
1.4.	Численность лиц, обучающихся в магистратуре/аспирантуре, чел.	0	21/1	25/2	30/2	30/2
1.5.	Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности в течение трех лет после окончания университета, %	75	75	75	75	75
2. Наука и инновации						
2.1.	Доля НПР, участвующих в выполнении НИР (НИОКР), %	25	25	25	30	30

2.2.	Количество статей, изданных в научной периодике, индексируемой Web of Science / Scopus / Российский индекс цитирования, в российских рецензируемых научных журналах, шт.	- /1/49/ 16	- /1/50/ 16	- /1/50/ 17	- /1/55/ 17	- /1/55/ 18
2.3.	Количество изданных монографий, шт.	1	1	1	1	1
2.4.	Цитирование публикаций, изданных за последние 3 полных года в научной периодике, индексируемой Web of Science/Scopus/ РИНЦ, ед.	-/-/50	-/-/50	-/-/55	-/-/55	-/-/60
2.5.	Количество защит диссертаций кандидатских/докторских, шт.	-/-	-/-	-/-	-/-	1/1
2.6.	Объем финансирования научных исследований и разработок, тыс. руб.	500	500	500	500	1000
2.7.	Количество патентов на изобретения, полезные модели, шт.	0	0	0	0	1
3. Международная деятельность						
3.1.	Число иностранных студентов, чел.	5	5	5	5	5
3.2.	Количество международных конференций, симпозиумов, иных мероприятий, организованных кафедрой, ед.	2	2	2	2	2
3.3.	Количество реализуемых программ академической мобильности студентов и НПР с зарубежными университетами, ед.	0	0	0	0	0
4. Воспитательная деятельность и социальное сопровождение						
4.1.	Количество студентов, участвовавших в фестивалях и конкурсах регионального, всероссийского и международного уровней, чел.	5	5	5	10	10
4.2.	Количество студентов, задействованных в работе творческих коллективов, в студенческих отрядах и волонтерских движениях, чел.	20	20	20	25	25
5. Организационный, кадровый и финансовый менеджмент						
5.1.	Средний балл за страницу сайта кафедры в рейтинге сайтов структурных подразделений университета, балл	100	100	100	100	100
5.2.	Средний балл рейтинговой оценки деятельности ППС кафедры, балл	130	130	130	150	170
5.3.	Показатель кафедры в рейтинге структурных подразделений университета, место	40	34	25	20	20
5.4.	Доля штатного ППС, прошедшего повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	20	20	20	30	30
5.5.	Средний возраст основного (штатного) ППС, лет	45	45	49	50	51
5.6.	Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	90	90	90	90	100

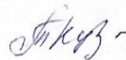
4. Ожидаемые результаты реализации программы развития кафедры «Цифровая экономика»

Программа развития кафедры «Цифровая экономика» 2020–2024 гг. нацелена на следующие конкретные результаты:

- реализация учебного процесса на уровне требований федеральных государственных образовательных стандартов, профессиональных стандартов, примерных образовательных программ, развития современной науки;
- совершенствование учебно-методического обеспечения и материальной базы образовательного процесса;
- повышение научно-педагогической квалификации преподавателей;
- повышение количества научных исследований, объемов выполняемых НИР;

- повышение наукометрических показателей преподавателей кафедры (публикационная активность);
- активное вовлечение студентов в научно-исследовательскую работу.

Зам.зав.кафедры «Цифровая экономика»,
К.э.н. доцент



Т. Е. Кузнецова

Принята на заседании
Кафедры
«Цифровая экономика»
протокол от 14.02.2020 №2

СОГЛАСОВАНО
Директор Института Экономики и управления
В. М. Володин



14.02.2020.